

Het uitwerken van het pensioenakkoord gaat door

In onze eerdere berichtgeving hebben we al gemeld, dat de ambtenaren die zich bezighouden met de ondersteuning van de uitwerking van het pensioenakkoord, ook in deze moeilijke Corona-tijd zijn vrijgesteld van andere taken om door te kunnen gaan met hun werk voor de stuurgroep. Ook de werkgroepen, de stuurgroep en de klankbordgroepen gaan door, zij het dat alles nu via de digitale weg, telefoonverkeer, conference calls en videovergaderingen loopt. Vooral in het begin was dat nog niet zo eenvoudig, maar het begint te wennen en daarmee loopt het ook steeds beter. Ook intern binnen de Koepel Gepensioneerden zijn we volop aan het vergaderen. De leden van de pensioencommissie met daarbij ook vertegenwoordigers van ANBO en KBO-PCOB spreken elkaar aankomende dinsdag en adviseren daarna de besturen. Ook wij beginnen te wennen aan een heel andere manier van gezamenlijk communiceren.

1. Het voorziene programma is voor de klankbordgroep jong/oud ongeveer als volgt: We bereiden ons nu met onze interne deskundigen voor op een expertmeeting eind april, waarin we op technisch niveau (de kerngroep uit onze pensioencommissie, samen met een externe deskundige en de jongeren) spreken over de zogenoemde doorontwikkeling van het pensioencontract. Die doorontwikkeling betreft: 'geen aanspraken, dus accepteren van meer onzekerheid en daardoor ook mogelijkheden voor andere rekenregels'. De voorbereidingen zijn al vrij ver en de contouren beginnen (ook voor de delegatie van de Gepensioneerden) zichtbaar te worden. Daarnaast bespreken we in die expertmeeting het beleggingsbeleid en de vraag hoe generatie-evenwichtig kan worden omgegaan met risicobereidheid in het beleggingsbeleid en het toedelen van rendementen. Redelijk ingewikkeld, maar het doel is om als alle generaties ongeveer hetzelfde 'voordeel' te hebben, dan wel, als het een keer niet goed gaat, hetzelfde 'nadeel'. Tenslotte is nog een belangrijk onderdeel hoe de transitie (de overgang van het huidige naar het nieuwe systeem) evenwichtig kan plaatsvinden, waarbij ons oordeel is, dat deze overgang niet ten koste mag gaan van de gepensioneerden. De afschaffing van de doorsneepremie lijkt met een lage rentestand nauwelijks compensatiekosten met zich mee te brengen, maar het is wel ingewikkeld om te bepalen hoe je de omschakeling realiseert. Voor ons is belangrijk, dat het veranderen van de doorsneepremie een zaak is van mensen die pensioen opbouwen (dus ook sociale partners) en niet van de gepensioneerden, tenzij het gaat om de inzet van pensioenvermogen. We vinden dat een aanslag op het pensioenvermogen niet zou moeten kunnen en willen bij deze discussies daarom betrokken zijn.

Het gaat erop lijken, dat pensioenfondsen ook wat meer zelf in de melk te brokkelen krijgen. Dat betekent wat ons betreft ook dat opnieuw moet worden gekeken naar de bestuurlijke kant van de pensioenfondsen, de governance. De zeggenschap van gepensioneerden is in de pensioenfondsen (op een uitzondering na) nog ver beneden

peil. Dat geldt overigens ook voor de jongeren. Het wordt tijd dat we in het kader van het pensioenakkoord ook gaan nadenken over een betere bestuurs- en zeggenschapsstructuur, waarin nu de vakbonden een dominante en de gepensioneerden een ondergeschikte rol spelen. Ook de communicatie (hoe maken en houden we het helder voor de deelnemers en hoe bereiken we ze op een goede manier) is nog een punt van zorg.

2. In de tweede week van mei is het overleg gepland tussen de stuurgroep en de klankborggroep. Dan vindt afstemming plaats over de onderwerpen, die in de expertmeeting zijn besproken. Na de expertconferentie zullen we, als seniorenorganisaties met de jongeren, proberen te komen met een gelijklozend advies aan de stuurgroep ter voorbereiding van de vergadering van de klankbordgroep met de stuurgroep. Daar is niet veel tijd voor, maar we staan met elkaar opgelijnd om intensief en snel te kunnen werken.
3. Aan het einde van de maand mei komt de stuurgroep met voorlopige eindconclusies voor de hoofdlijnen van de uitwerking van het pensioenakkoord. In de planning is opgenomen, dat wij als klankborggroep daar ook weer direct bij betrokken worden, alvorens definitieve vaststelling gaat plaats vinden.
4. Natuurlijk zullen we er alles aan doen om de belangen van de gepensioneerden op evenwichtige wijze te laten doorklinken in de uiteindelijke uitwerking van het pensioenakkoord. We moeten ons realiseren dat er veel partijen en dus ook veel belangen van anderen aan de orde zijn. Toch lijkt het mogelijk om die belangen zo op een rijtje te krijgen dat alle generaties daar hun voordeel aan hebben. Dat is en moet de drijfveer zijn: Er met elkaar zo uitkomen, dat geen enkele generatie ten opzichte van de andere benadeeld wordt. Alleen dan is er draagvlak voor een goede invoering van pensioenafspraken. Natuurlijk blijven wij alert op wat er steeds kan gaan gebeuren. Op dat vinkentouw zijn er zeker nog de nodige hobbels. De tijd dringt en het wordt mede daardoor steeds spannender. Dus hebben we ook nagedacht en met onze deskundigen gesproken over de vraag wat we moeten doen als op enig moment het proces, of de uitkomst, ons niet past. We hopen dat zo'n (stappen)plan B niet nodig zal zijn, maar het plan ligt inmiddels wel in de la 'voor het geval dat'.

Veel werk dus aan de winkel. Ook wel lastig. Niet alleen vanwege de techniek, maar ook omdat het geen gemakkelijke tijd is. Velen van ons hebben wel in de familie-, vrienden- en kennissenkring mensen die met het Corona virus te maken hebben of te maken hebben gehad. Soms ook met meer dan verdrietige gevolgen. Het meeleven en de vraag hoe de toekomst eruit zal gaan zien, belasten ons allemaal. Doet ook nadenken over de wezenlijke dingen in het leven. Gepensioneerden hebben het voordeel dat er geen werkloosheidsdreiging is, maar wij zitten wel in de risicogroep met de daarbij behorende belemmeringen. Misschien is het ook wel goed, dat naast de discussie over de zorg en alles wat daarmee te maken heeft, de discussie over het pensioenstelsel door gaat. Voor beiden hopen we dat we in de zomer weer een positief perspectief zullen/kunnen hebben.

U allen sterkte gewenst en 'behouden vaart!'

Jaap en Joep