



## Nieuwsbrief juni 2017

# PENSIOEN

**Afschaffen doorsneepremie even  
duur als Brexit.**



Het afschaffen van de doorsneepremie –zoals wordt overwogen- zal de Nederlandse pensioenspaarder 100 miljard euro kosten. Dat is ongeveer evenveel als de Brexit.

In Groot-Brittannië leidt de Brexit en de hoeveelheid geld die ermee gemoeid is tot grote opwinding, maar in Nederland is er nauwelijks aandacht voor deze geldverslindende wijziging van het pensioenstelsel. Tot grote verbazing van Joep Schouten, voorzitter a.i. van de KNVG, die aandacht vraagt voor deze ingrijpende financiële gevolgen.

### **Veel veranderingen tegelijk**

Daarnaast adviseert de SER om persoonlijke pensioenpotjes in te voeren en wordt nagedacht over een verdere beperking van de belastingvrije pensioenopbouw. Persoonlijke pensioenpotjes vergroten de onzekerheid en het beperken van de belastingaftrek leidt tot een verslechtering van het pensioen.

### **Niet verstandig**

Het is niet verstandig om de hervorming van het pensioenstelsel samen te laten gaan met de introductie van plannen die gezien kunnen worden als een verslechtering van het pensioen. Dat schreven voorzitter Joep Schouten van de KNVG en zijn collega Jaap van der Spek (NVOG) in dagblad Trouw.

**Artikel lezen? Ga naar: [www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)**



## Haal pensioenstelsel niet overhoop

Vier verenigingen van gepensioneerden in de bouw maken zich grote zorgen over het afschaffen van de “doorsneepremie”. Die hoort nu eenmaal bij ons systeem van solidariteit, vinden ze. Als de doorsneepremie wordt afgeschaft wordt de deur opengezet om ook andere, zogenaamde “onrechtvaardigheden” in het pensioenstelsel te corrigeren. Begin er niet aan, zeggen de 4 verenigingen in hun brief aan werkgevers, vakbeweging en de Tweede Kamer.

Meer lezen? Ga naa: [www.loonvoorlater.nl](http://www.loonvoorlater.nl)



## Geen ingrijpende hervormingen nodig.

“Niet de slechte beleggingsresultaten, niet de vergrijzing, maar uitsluitend de onrealistisch lage rekenrente is de oorzaak van het debakel rond het pensioenstelsel”. Dat schrijven 15 gepensioneerden, aangesloten bij het pensioenfonds van Thales en de Gasunie in een brief aan de politieke partijen in de Tweede Kamer en aan de SER. Ze vragen om pas op de plaats te maken waar het gaat om de hervorming van het pensioenstelsel. De problemen kunnen ook zonder ingrijpende hervormingen opgelost worden, zeggen ze.

**Brief lezen? Klik hier: [www.loonvoorlater.nl](http://www.loonvoorlater.nl)**

---

ZORG

---



## Mantelzorgboete gaat niet door

De gehate mantelzorgboete die in 2019 ingevoerd zou worden is van de baan. Dat blijkt uit de voorjaarsnota die het demissionaire kabinet Rutte II aan de Tweede Kamer heeft gestuurd.

### **Omstreden plan**

De mantelzorgboete betekende dat ouderen die bij hun kind inwonen gekort zouden worden op hun AOW-uitkering. Het was een van de meest omstreden plannen van Rutte II. De korting bedroeg 300 euro. De AOW-uitkering zou dan niet langer 70% van het minimumloon zijn, maar nog maar 50%. Het kabinet hoopte zo 214 miljoen euro te bezuinigen.

### **Meer lezen?**

Ga dan naar: [www.volkskrant.nl](http://www.volkskrant.nl)

Foto: [www.volkskrant.nl](http://www.volkskrant.nl)



## **Ouderenzorg: Voorkomen beter dan genezen**

Preventie –dus het voorkomen van problemen- ziet de Commissie Zorg en Wonen van KNVG/NVOG als een van de meest waardevolle vormen van ouderenzorg: problemen die niet ontstaan hoeven ook niet opgelost te worden.

### **Preventie krijgt prioriteit**

De Commissie gaat de komende maanden aandacht besteden aan de manier waarop deze preventieve zorg het best op poten gezet kan worden. Aan de activiteiten van de commissie zal in deze KNVG-nieuwsbrief daarom met regelmaat aandacht worden besteed

### **10 Tips**

Ouderenzorg speelt zich in toenemende mate af op gemeentelijk niveau. Het Rijks Instituut voor de Volksgezondheid en Milieu (RIVM) maakte een checklist hoe de preventieve zorg het best georganiseerd

kan worden. Dat levert deze 10 tips op voor het organiseren van een goed ouderenbeleid:

Begin met het ontwikkelen van een **Visie**. Doe dat samen **MET** de ouderen

1. Bij ouderenzorg zijn veel partijen betrokken. Zorg ervoor dat iemand als **regisseur** verantwoordelijk is voor het verbinden van alle losse eindjes
2. Neem dit als **uitgangspunt**: wat kunnen ouderen zelf (al of niet met hulp van mantelzorg/omgeving)
3. Zorg ervoor dat er een **Casemanager Kwetsbaarheid** is. Hij of zij kan in complexe gevallen worden ingezet.
4. Een goede **coördinatie** tussen ziekenhuis en thuis is essentiële.
5. Breng in beeld wat in een bepaalde situatie de risico's zijn of waarin de betrokkenen kwetsbaar zijn. Breng die **kwetsbaarheid in kaart**.
6. Geef ruimte aan **zingeving**: belangrijk onderwerp bij het bestrijden van eenzaamheid
7. Voorkomen is beter dan genezen: zorg dat situaties die mis kunnen lopen vroegtijdig worden gesignaleerd (**=preventieve interventie**)
8. Dring bij de gemeente aan op een **goede communicatie**
9. Geen situatie is hetzelfde: zorg voor **maatwerk**.

Wilt u meepraten over dit onderwerp? Of hebt u vragen? Neem dan contact op met dit emailadres: [john.schroer@odldeventer.nl](mailto:john.schroer@odldeventer.nl)

WONEN



## **Doorzonwoningen ombouwen voor senioren**

Het ombouwen van bestaande doorzonwoningen naar meergeneratiewoningen voor diverse doelgroepen kan een oplossing zijn voor het tekort aan seniorenwoningen. Twee architectenbureaus (Visser en Roelands en Ernst-Architecten) hebben daarvoor een concept ontwikkeld.

### **Pilot**

Woningbouwvereniging Bergopwaarts in Deurne heeft op basis van dit idee een pilot ontwikkeld. Het gaat daarbij om 3 rijtjeshuizen die zijn omgebouwd tot 6 betaalbare woningen voor senioren en huishoudens.

### **Presentatie project**

6 Juli wordt het project in Deurne gepresenteerd op een bijeenkomst, georganiseerd door Aedis-Actiz Kenniscentrum Wonen-Zorg en de betrokken architectenbureaus:

### **Meer weten?**

Ga naar: [www.kcwz.nl](http://www.kcwz.nl)



\*Foto:www.kcwz.nl



## **Wooncoaches voor ouderen in opkomst**

Nederland krijgt steeds meer wooncoaches. Ze adviseren ouderen, die vanwege hun leeftijd willen verhuizen, maar niet goed op de hoogte zijn van de mogelijkheden. De angst voor hogere huur weerhoudt ze soms om deze belangrijke stap te zetten.

**Hier vindt u een overzicht van plaatsen waar al wooncoaches actief zijn:**

[www.kcwz.nl](http://www.kcwz.nl)

\*Foto: www.nul20.nl

# Van het bestuur



**Bestuursverslag 2016:**

[www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)

**Verslag Algemene Ledenvergadering 3 mei 2017:**

[www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)

## Nieuwsdienst

Wilt u –ook in de vakantie- via computer en telefoon op de hoogte blijven van het nieuws rond de pensioenen, volg dan de actuele informatie via [www.loonvoorlater.nl](http://www.loonvoorlater.nl)



### Hoe kunt u helpen?

“Door u via social media in de discussie te mengen, zodat politici zien dat het beleid tegen gepensioneerden u niet onverschillig laat. Wij moedigen u aan om onze berichten onder uw relaties te verspreiden. Bent u niet vertrouwd met de social media, vraag dan aan uw (klein-) kinderen hoe het moet. Het is even wennen, maar een effectief strijdmiddel”. De afgelopen weken hebben we zo meer dan 200.000 mensen bereikt met informatie over de

pensioendiscussie.

Geïnteresseerd in de pensioendiscussie op de socia media? Ga voor meer informatie naar onze sites:

[www.loonvoorlater.nl](http://www.loonvoorlater.nl) en [www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)

Voorts attenderen we u op het bestaan van de site [www.pensioenleugen.nl](http://www.pensioenleugen.nl)

*Copyright © KNVG 2015, All rights reserved.*

**U kunt ons mailen via:**  
secretariaat@knvg.nl

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

